

**СОГЛАШЕНИЕ  
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ШКОЛА № 116 ИМЕНИ БИКЕЕВА СУЛТАНА ХАМИТОВИЧА  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА  
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

на 2025 – 2028 годы  
регистрационный номер 87 от 28.04.2025 года

**От работодателя:**

Руководитель  
образовательной  
организации  
МАОУ Школа № 116  
им.С.Х.Бикеева ГО г.Уфа РБ  
Васькова А.В.

«23» 01 20 26 года

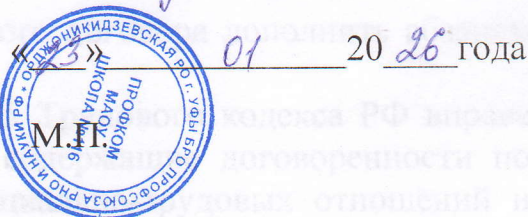
М.П.



**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МАОУ Школа № 116  
им.С.Х.Бикеева ГО г.Уфа РБ

Голубева Н.А.



«23» 01 20 26 года

проект коллективного договора прошел  
предварительное согласование в Орджоникидзевской районной

организации Общероссийского Профсоюза образования  
на соответствие положений законодательству

**«СОГЛАСОВАНО»**

Председатель Орджоникидзевской районной организации г.Уфы

Общероссийского Профсоюза образования

Т.В. Еремеева

№ 61 от «29» 01 2026 г.



|                                                         |          |
|---------------------------------------------------------|----------|
| Филиал ГКУ РЦЗН по Орджоникидзевскому району города Уфы |          |
| ЗАРЕГИСТРИРОВАНО                                        |          |
| «12» 02                                                 | 20 26 г. |
| Регистрационный номер 69                                |          |
| Подпись                                                 |          |

На основании статьи 49 Трудового кодекса Российской Федерации, Отраслевого соглашения между Министерством просвещения Республики Башкортостан и Башкирской республиканской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации 2024-2027гг, Постановления Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24.03.2014 № 1063 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан», Постановления Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 02.12.2025 № 2354 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24.03.2014 № 1063 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан» и пункта 1.14. Коллективного договора МАОУ Школа № 116 им.С.Х.Бикеева ГО г.Уфа РБ на 2025-2028 годы, внести следующие изменения в данный коллективный договор, принятые на общем собрании работников (протокол заседания от 12.01.2026 № 2):

1. Пункт 1.4. раздела 1 Коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«Стороны в соответствии с ч. 10 ст. 45 Трудового кодекса РФ вправе заключать между собой иные соглашения, содержащие договоренности по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, о распространении отдельных прав и гарантий на членов Общероссийского Профсоюза образования.»

2. Пункт 2.2.9. раздела 2 Коллективного договора дополнить абзацами следующего содержания:

«-правила внутреннего трудового распорядка, в которых в том числе определяются порядок ведения журнала и дневника, режим рабочего времени педагога-психолога, свободный день работника с целью использования его для дополнительного профессионального образования, самообразования и подготовки к занятиям, организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям;

- ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам с учетом финансовых возможностей организации (ст. 116 ТК РФ);

- порядок осуществления электронного документооборота (ст. 22.2 ТК РФ);

- объем учебной нагрузки непедагогических работников, ведущих часы учебной (преподавательской) работы помимо основной работы в той же организации».

3. Пункт 3.1.5. раздела 3 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Обязательными для включения в трудовой договор педагогических работников наряду с обязательными условиями, содержащимися в ст. 57 ТК РФ, являются: объем учебной нагрузки (педагогической работы) и внеурочных часов, преподаваемые учебные предметы (кружки, дисциплины, курсы, секции и др.), условия оплаты труда, включая размер ставки заработной платы, оклада, повышающих коэффициентов к ставке (окладу), компенсационных и стимулирующих выплат, перечень документальной нагрузки.

Стороны трудового договора определяют содержание его условий с учетом положений соответствующих нормативных правовых актов, соглашений, настоящего коллективного договора, устава и иных локальных нормативных актов образовательной организации, а также рекомендуемых Башкирской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования к использованию в работе разработанных образцов и форм кадровых документов».

4. Абзац 1 пункта 3.10. раздела 3 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Стороны договорились, что при равной производительности труда и квалификации, отсутствии лиц, удовлетворяющих требованиям ч.2 ст. 179 ТК РФ, преимущественным правом на оставление на работе пользуются следующие категории работников:»

5. В абзаце 5 пункта 3.10. раздела 3 Коллективного договора слова «члены семей» заменить словом «супруги».

6. Пункт 4.7. раздела 4 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.7. При рассмотрении вопросов об определении учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, необходимо учитывать:

4.7.1. Объем учебной нагрузки учителей верхним пределом не ограничивается.

4.7.2. Конкретный объем учебной нагрузки учителя, в том числе в случае превышения 36 часов в неделю, указывается в одном трудовом договоре».

7. Абзац 2 пункта 4.13.7 раздела 4 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Работодатель при установлении (объявлении) Правительством Республики Башкортостан дат проведения праздников, не предусмотренных Трудовым кодексом РФ (Ураза-Байрам, Курбан-Байрам, День Республики), не сокращает для работников месячную норму рабочего времени. В случае привлечения к работе в эти дни, оплата труда работников производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ.

При определении продолжительности оплачиваемых отпусков установленные (объявленные) нерабочие дни (Ураза-Байрам, Курбан-Байрам, День Республики), приходящиеся на период ежегодного основного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются».

8. В абзаце 5 пункта 4.14. раздела 4 Коллективного договора слова «образования и науки» заменить на слово «просвещения».

9. Пункт 4.14. раздела 4 Коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«работникам, привлекаемым к проведению итоговой аттестации по программам основного общего и среднего общего образования – 3 календарных дня».

10. В абзаце 4 пункта 5.1. раздела 5 Коллективного договора слова «образования и науки» заменить на слово «просвещения».

11. В пункте 5.2.2. раздела 5 Коллективного договора после слов «Профсоюзного комитета», дополнить словами «с учетом требований ч.3 ст.135 ТК РФ».

12. Пункт 5.2.11 раздела 5 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию (стаж работы), ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам, выплата компенсационного характера за проверку письменных работ по русскому, родным языкам и литературе, государственному языку республики, математике, иностранным языкам, основным учителям начальных классов являются обязательными.

Выплата компенсационного характера за проверку письменных работ основным учителям начальных классов устанавливается независимо от объема учебной нагрузки. Учителям-предметникам, ведущим учебные занятия в I-IV классах, доплата за проверку письменных работ производится исходя из фактической учебной нагрузки.

При выполнении педагогическим работником проверки письменных

работ в разных классах и по разным предметам размер выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей) рассчитывается как сумма выплат по каждому предмету и классу».

13. Пункт 5.2.12 раздела 5 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МАОУ Школа № 116 им.С.Х.Бикеева.

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», но фактически выполняющим методическую работу или ведущим наставническую деятельность, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МАОУ Школа № 116 им.С.Х.Бикеева.

14. В пункте 5.2.31. раздела 5 Коллективного договора слово «стимулирующие» заменить словом «компенсационные» и убрать слова «(надбавки, доплаты)».

15. В пункте 5.2.32. раздела 5 Коллективного договора слова «фактически отработанному времени» заменить словами «времени простоя».

16. Пункт 5.2.34. раздела 5 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Экономия средств фонда оплаты труда направляется на установление стимулирующих выплат за результаты и качество профессиональной деятельности, оказание материальной помощи работникам, порядок и условия которых предусматриваются в локальных нормативных актах организации».

17. В пункте 6.3.5. раздела 6 Коллективного договора после слов «не отказывает в заверении показателей» дополнить словами «их профессиональной деятельности».

18. В пункте 6.3.7. раздела 6 Коллективного договора слова «образование и науки» заменить на слово «просвещения».

19. Пункт 7.2.1. раздела 7 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии со ст. 214 ТК РФ, приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» и Письмом Минобрнауки России от 25.08.2015 № 12-1077 «О направлении рекомендаций», включая управление профессиональными рисками для предотвращения производственного травматизма».

20. Пункт 7.2.6, раздела 7 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Проводит обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников образовательной организации в соответствии с постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

21. Пункт 7.2.16. раздела 7 Коллективного договора после слов «на производстве» дополнить словами «микроповреждений (микротравм)».

22. Пункт 7.4.2 раздела 7 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Контролирует своевременное, в соответствии с установленными нормами, обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами».

23. Пункт 7.4.3. раздела 7 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Избирает уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда Профсоюза».

24. Пункт 7.4.5. раздела 7 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм) происшедших с работниками».

25. Пункт 7.4.8. раздела 7 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«В случае значительных нарушений требований охраны труда (существенное отклонение от нормативных требований показателей освещенности и работы вентиляционной системы, низкая температура в



помещениях, повышенный шум и т.д.) требует от Работодателя приостановления работ до устранения выявленных нарушений. Приостановка работ осуществляется после официального уведомления Работодателя».

26. Пункт 9.1.2. раздел 9 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Молодым специалистом признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятый на работу в образовательную организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (в том числе непедагогического профиля).

Молодыми специалистами также признаются лица, удовлетворяющие условиям, перечисленным в настоящем коллективном договоре».

27. В абзаце 2 пункта 9.1.8. раздела 9 Коллективного договора слова «призыв работника на военную службу» заменить словами «период военной службы».

28. Абзацы 3 и 4 пункта 9.1.8. раздела 9 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«- период срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;

- перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;».

29. В пункте 9.1.9. раздела 9 Коллективного договора слово «Гарантии» заменить на слово «Статус».

30. Пункт 9.1.10. раздела 9 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«В случае присвоения работнику статуса молодого специалиста, гарантии, установленные ему как молодому специалисту, реализуются в течение 5 лет и продолжают действовать и после достижения работником возраста 35 лет».

31. В пункте 9.1.11. раздела 9 Коллективного договора слово «Гарантии» заменить на слово «Статус».

32. Пункт 9.1.12. раздела 9 Коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«Педагогическим работникам - молодым специалистам, имеющим педагогический стаж, в том числе до завершения обучения в организациях профессионального образования, устанавливается (сохраняется) повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку за стаж педагогической работы».

33. Пункт 9.1.13. раздела 9 Коллективного договора после слов «стимулирующей надбавки» дополнить словами «с 1 января 2024 года».

34. Пункт 9.1.17. раздела 9 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Право педагогического работника на получение единовременной стимулирующей выплаты сохраняется до момента реализации этого права».

35. Раздел 9 Коллективного договора, подраздел «Работники с семейными обязанностями, работники, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих» дополнить словами «наставникам молодых специалистов».

36. Пункт 9.4. раздела 9 Коллективного договора дополнить пунктами следующего содержания:

«9.4.11. Работающим женщинам предоставляется один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим предоставлением подтверждающего документа.

9.4.12. Женщинам, имеющим ребенка-первоклассника, предоставляется дополнительный нерабочий оплачиваемый день в первый учебный день сентября при совпадении с рабочим днем. Условия предоставления такого дня оговариваются работодателем и работником.

9.4.13. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, регламентируются ст. 351.8 ТК РФ.

9.4.14. Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 дня.

9.4.15. Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, устанавливается материальная помощь в размере 3000 рублей.



37. Пункт 9.4.1. раздела 9 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Работники, имеющие двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время».

38. В пункте 9.4.7. раздела 9 Коллективного договора слова «дополнительные оплачиваемые выходные дни» заменить словами «3 дополнительных оплачиваемых выходных дня».

39. Абзац 5 пункта 10.8. раздела 10 Коллективного договора после слов «по семейным и иным обстоятельствам» дополнить словами «в соответствии с Положением об оказании материальной помощи».

40. Пункт 10.9. раздела 10 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении «ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов».